

---

内部文件

注意保密



**三胞集团有限公司**

**三胞集团职位命名规范管理细则**  
**（试行）**

2017 年 5 月

## 修订跟踪表

版本号	修订背景	变动内容	修订部门	修订人	修订时间
三 集 人 [2017] 第 一 版	需对集团总部的 职位命名进行统 一规范	制订《职位命名规范管理细则（试行）》，明 确职位命名规则，并试行。	人力资源 管理中心	吕晓峰	2017.5

# 三胞集团职位命名规范管理细则（试行）

（三集人[2017]第一版）

## 第一章 总则

### 第一条 目的

对三胞集团总部的职位命名进行统一规范，在组织内外形成共识。

### 第二条 宗旨

以五新为基础，兼顾专业特性和行业惯例，提升职位名称的识别度。

### 第三条 适用范围

本办法适用于除集总室以外的集团总部所有员工。

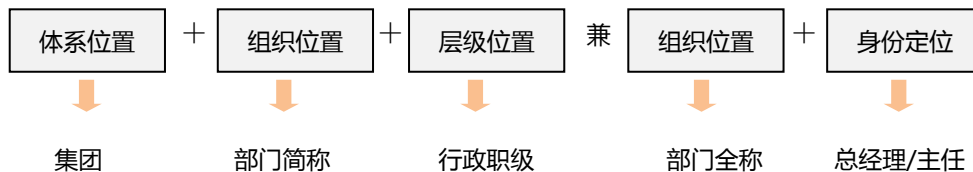
### 第四条 定义与术语

本细则所指“职位”是对《三胞集团职等职级管理制度》中所描述的职责、职级、岗位等概念的综合称谓，是确认一名员工在组织内所处位置的最小颗粒度。

## 第二章 职位名称规范

### 第五条 命名规则

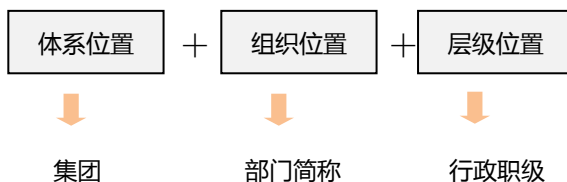
#### （一）部门长命名规则



举例：集团 资本规划 副总裁 兼 上市公司资本规划管理本部 总经理

#### （二）非部门长职位名称命名规则

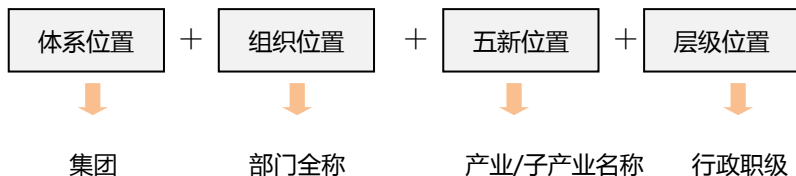
##### 1. 13级及以上



举例：集团 生物医疗 助理总裁

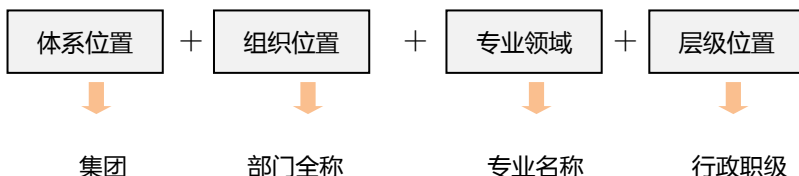
## 2. 12 级及以下

### 2.1 可纳入五新的



举例： 集团 预算管理中心 新消费产业 高级经理

### 2.2 暂无法归入五新的



举例： 集团 人力资源中心 薪酬绩效 高级主管

## 第六条 名称规范

### （一） 部门全称及简称

部门全称	部门简称
投资并购战略服务管理本部	投资并购
上市公司资本规划管理本部	资本规划
健康养老战略管理本部	健康养老
生物医药战略管理本部	生物医药
3C 零售战略管理本部	3C 零售
商业百货战略管理服务本部	商业百货
房地产及资产战略服务管理本部	地产资产
工业与信息战略服务管理本部	工业信息
金融战略服务管理本部	金融
文化娱乐战略服务管理本部	文化娱乐
国际事务管理中心	国际事务
财务管理中心	财务管理
资金管理中心	资金管理
预算管理中心	预算管理

审计管理中心	审计管理
投资并购财务管理中心	投并财务
国际财务管理中心	国际财务
人力资源管理中心	人力资源
企业管理中心	企业管理
信息管理中心	信息管理
法律事务管理中心	法律事务
文化品牌管理中心	文化品牌
公共关系与行政管理中心	行政公关
全渠道及大数据管理中心	渠道数据
对外合作管理中心	对外合作
议标采购管理中心	议标采购
三胞管理学院	管理学院
董事长办公室	董办
董事长助理室	董助办
董事长行政办公室	董行办
独立监察室	监察
政策研究室	政研室

## （二） 产业/子产业名称

产业名称	子产业名称
新健康产业	养老产业
	医疗产业
新消费产业	3C 产业
	商百产业
新金融产业	金融产业
	大数据产业
新科技产业	工信产业
	文娱产业

新置业产业	房产产业
	医疗建设产业
	资产管理产业

### (三) 行政职级

职级序列	行政职级
19	董事长
18	总裁
17	全球执委
16	高级副总裁
15	副总裁
14	高级助理总裁
13	助理总裁
12	高级总监
11	总监
10	副总监
9	高级经理
8	经理
7	副经理
6	高级主管
5	主管
4	高级专员
3	专员
2	/
1	/

## (四) 部门长身份定位

组织位置	身份定位
XXX 本部/中心	总经理
XXX 室	主任
XXX 学院	院长

## (五) 其他

1. 对于如“秘书”、“驾驶员”等已形成共同认识的社会化称谓，从其社会约定；
2. 助理室、董办等内部专业条线职业通道设置另行规定；
3. 以上任何职位如兼组长，均在任命中描述为：兼 XXXX 组 组长；
4. 集团 10 级及以上员工原则上都参照“可纳入五新”的命名规范；
5. 以上规定为试行版，如有职能增减、拆并，集团人力资源管理中心将会同董事长助理室进行相应名称更替。

### 第三章 附则

**第七条** 本制度与《三胞集团职等职级管理制度》配套使用。

**第八条** 责任岗：

- (一) 执行责任岗：人力资源管理中心人事岗；
- (二) 培训责任岗：人力资源管理中心人事总监；
- (三) 检查责任岗：人力资源管理中心总监。

**第九条** 本制度自发布之日起生效，此前与本制度相关的文件同时废止。

**第十条** 本制度的解释权归三胞集团人力资源管理中心。