

三胞集团岗位轮岗、换岗管理制度

三集人[2011] 第一版

第一条目的

- (一) 通过内部轮换岗位，全面培养、储备人才。
- (二) 激发组织活力，调整集团内部工作关系。

第二条适用范围

适用于三胞体系。各管理平台可根据此制度的原则，制定相应的轮岗、换岗实施细则，报集团审定后发布执行。

第三条定义

轮岗、换岗是针对体系内主要管理岗位人员任期届满后，根据工作需要和任期考核结果对其工作岗位进行调整的管理方式。其中轮岗是指在性质相近的岗位之间的调整；换岗是指在性质不同的岗位之间的调整。

第四条适用岗位

轮岗、换岗主要适用于体系内各级部门管理岗位（各级总裁室领导除外），各经营主体负责人，各经营主体财务负责人。

第五条 轮岗、换岗期限

轮岗、换岗期限以各岗位的任期为依据计算。各岗位人员的任期自任该岗位的任命文件签发之日起连续计算。副职主持工作任期计入正职岗位任期，见习期任期计入见习岗位任期。

各岗位的任期具体如下：

(一) 体系各级部门管理岗位（各经营主体的财务负责人除外）：

- 1、公司领导级岗位任期为5年；
- 2、高管正职、高管副职级岗位任期为3年；
- 3、中层正职、中层副职级岗位任期为2年；
- 4、基层正职、基层副职级岗位任期为1年。

各职等对应的业务类岗位人员原则上不参与轮岗、换岗。

(二) 各经营主体负责人：

- 1、集团直属企业负责人、宏图制造各经营主体负责人、宏图地产各经营主体负责人任期为3年。

2、宏图三胞：

（1）区域执行总裁任期为3年；

（2）分公司总经理任期为2年；

（3）门店店长任期为1年。

（三）各经营主体财务负责人任期：

1、集团及各管理平台财务总监任期为3年；

2、其他各经营主体财务负责人任期为2年。

第六条轮岗、换岗的具体制度：

（一）每月10日前，集团及各管理平台人力资源管理中心应根据当月各在岗人员的任期，对任期届满的人员进行汇总。

（二）集团及各管理平台人力资源管理中心应对任期届满人员进行总体评价，评价的主要依据为在任期间各年度的年终考评。

（三）集团及各管理平台人力资源管理中心根据工作需要及考评结果提出轮岗、换岗建议。

（四）轮岗、换岗建议按人事管辖权限报批、审定。

（五）任期届满人员的总评及相关轮岗、换岗工作应在任期届满之日起两个月内完成。

第七条责任人

（一）执行责任岗：体系内各人力资源管理部门

（二）培训责任岗：体系内各级部门负责人；

（三）检查责任岗：体系内各级人力资源部门负责人。

第八条附则

（一）本制度自公布之日起执行。

（二）本制度解释权归集团人力资源管理中心。