

# 三胞体系单兵教练制度

三集学院[2012] 号

## 第一条 目的

为保障公司经营管理顺利运行,及时了解各平台及垂直条线高层管理干部在工作中的成绩、困难和挑战,及时发现并帮助其解决业务及管理的问题,特制定本制度。

## 第二条 适用范围

本制度适用于三胞体系。

## 第三条 定义及内容

**单兵教练机制:**是指由集团董事长、执行总裁 M18 与体系内 M(P) 10-M(P) 12 **高层**管理干部围绕近期工作(包括经营问题、管理问题、团队建设、难点及挑战等)开展面对面辅导谈话的沟通机制。

**辅导教练:**集团董事长、执行总裁 M18

**被辅导干部:**各平台总裁室成员、垂直管理条线 M(P) 11-M(P) 12 **高正**(含 M(P) 10 **副职**主持工作)干部、其他指定人员

## 第四条 辅导方式

一、“单兵教练”的辅导,采用“一对一”形式进行,时间不少于1小时/次。

二、原则上被辅导干部每季度参加辅导不少于一次。

## 第五条 辅导程序

一、三胞管理学院应至少提前两周制定辅导计划,相关部门配合具体安排落实。

二、三胞管理学院应在辅导前提供《辅导对象情况说明》(见附件1),供辅导教练参考。

三、辅导教练应重点参考《辅导指南》(见附件2)进行沟通。

四、三胞管理学院（董事长办公室协助）应在辅导后及时整理记录，形成《单兵教练辅导记录》（见附件3）。

**第六条 本制度的执行责任岗、培训责任岗及检查责任岗**

一、执行责任岗：体系内单兵教练辅导相关所有人员

二、培训责任岗：三胞管理学院、董事长办公室

三、检查责任岗：三胞管理学院、董事长办公室

**第七条 本制度自签发之日起生效，解释权归三胞管理学院。**

附件：1、《辅导对象情况说明》模板

2、《辅导指南》模板

3、《单兵教练辅导记录》模板

